

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**  
**หน่วยงาน สถาบันเวชศาสตร์วิถีชีวิต**

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างเสริมคนดี</b>										
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาศรรมธนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม</b>										
๑. ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรม และต่อต้านทุจริต	เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและคำมั่นของผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รวมถึงนโยบาย/แนวทางการปฏิบัติและกำกับติดตามเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหรือป้องกันการทุจริต	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนฯ	ประกาศเจตนารมณ์จำนวน ๓ ฉบับ	ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากรสถาบันเวชศาสตร์วิถีชีวิตได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	-	-	-	-
๒. พัฒนา/อบรม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรในหน่วยงาน	เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาลของบุคลากรซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการปฏิบัติงาน และสามารถนำไปใช้ในการ learning หรือ หน่วยงาน จัด	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนฯ	บุคลากรในหน่วยงานอบรมคุณธรรม จริยธรรม ๑ เรื่อง/ ๑ ครั้ง	ไม่ใช้	-	-	✓	-	-	-

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (๓๑-๓-๖๔)	ไตรมาส ๒ (๓๑-๖-๖๔)	ไตรมาส ๓ (๓๑-๙-๖๔)	ไตรมาส ๔ (๓๑-๑๒-๖๔)	
ฝึกอบรมโดยสอดแทรกสาระด้าน จริยธรรม	ปฏิบัติงาน หรือบริหารงาน บุคคลในองค์กร									
๓. ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการที่ เลี้ยงคุณธรรม พัฒนาต้นแบบความ ดีของนักบริหารยุคใหม่ (Moral Mentor)	เพื่อพัฒนาผู้บริหารระดับต้น ให้เป็นพี่เลี้ยงและแบบอย่าง ในการบริหารงานอย่างมี คุณธรรม โดยเน้น กระบวนการเรียนรู้แบบมี ส่วนร่วมการสื่อสารระหว่าง เจเนอเรชันในองค์กร และ พัฒนาความเข้มแข็งในการ ปฏิบัติงานเพื่อส่วนรวม	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อนฯ	ผู้บริหารระดับต้น ได้รับการพัฒนา ทักษะพี่เลี้ยง คุณธรรม (Soft Skill) มาตรฐาน ทางจริยธรรม จำนวน ๑ คน		ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	✓	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม										
๔. จัดกิจกรรมส่งเสริมระบบนิเวศ คุณธรรม - พื้นที่ทางกาย ผ่านกิจกรรม “LM Healthy & Safe Zone” แบ่งปัน ความรู้ ควบคู่ส่งเสริมสุขภาพดีทั้ง กายใจ เพื่อสร้างพื้นที่ปลอดภัย (Safe Zone) สำหรับการเรียนรู้ และดูแลสุขภาพตนเอง โดยเปิดให้ บุคลากรในหน่วยงานและภายใน	๑. เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงาน สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อ ต่อการสร้างเสริมปลูกฝัง และดำรงรักษาคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรใน หน่วยงาน ๒. ปรับเปลี่ยนความคิด ค่านิยม และพฤติกรรม บุคลากรทุกเจเนอเรชัน ครอบคลุมทุกมิติ	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อนฯ	กิจกรรมส่งเสริม ระบบนิเวศ คุณธรรมอย่างน้อย ๒ กิจกรรม	๑. ร้อยละความ ผูกพันของบุคลากร ต่อองค์กร (ร้อยละ ๘๐) ๒. ร้อยละ ๘๓.๕๐ ของจำนวนบุคลากร กรมอนามัยผ่าน เกณฑ์ประเมิน	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	-	-	

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (๓๑-๓๖๕)	ไตรมาส ๒ (๓๑-๖๓๕)	ไตรมาส ๓ (๓๑-๙๖๕)	ไตรมาส ๔ (๓๑-๑๒๖๕)
<p>กรมอนามัยเข้ามาใช้บริการได้โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย</p> <p>- พื้นที่ทางออนไลน์ ผ่านกิจกรรม “Work Healthy Work Moral”</p> <p>ทำงานอย่างสุขภาพดี ทำงานอย่างมีศีลธรรม เพื่อพื้นที่การเรียนรู้ร่วมกัน โดยให้แต่ละกลุ่มงานร่วมแลกเปลี่ยนแนวทางการทำงานที่ส่งเสริมสุขภาพตามหลักเวชศาสตร์วิถีชีวิต ควบคู่กับการสะท้อนคุณธรรมที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างระบบนิเวศคุณธรรมผ่านพฤติกรรมจริงในชีวิตประจำวัน</p>			กิจกรรมปลูกฝังค่านิยมกระทรวงสาธารณสุขและระดับต้นๆ	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อองค์กร (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
<p>๕. ปลูกฝังค่านิยมกระทรวงสาธารณสุขและวัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัย (MOPH/HEALTH)</p> <p>- ทำสมาธิก่อนเริ่มประชุม</p> <p>- กิจกรรมส่งเสริมต้นแบบสุขภาพ (Health Model)</p>	เพื่อนำค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” และวัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัย “HEALTH” มาเป็นบรรทัดฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากรในหน่วยงาน	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน	กิจกรรมปลูกฝังค่านิยมกระทรวงสาธารณสุขและระดับต้นๆ	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อองค์กร (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ไตรมาส ๑ (๓๑-๓-๖๖)	ไตรมาส ๒ (๓๑-๖-๖๖)	ไตรมาส ๓ (๓๑-๙-๖๖)	ไตรมาส ๔ (๓๑-๑๒-๖๖)
๖. จัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ที่ ดีในการทำงาน สืบสานวัฒนธรรม ประเพณีวันสำคัญต่างๆ เช่น กิจกรรมวันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์ และวันคล้ายวันเกิดของบุคลากร	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงาน สร้างความสัมพันธ์ที่ดีในการ ทำงาน สืบสานวัฒนธรรม ประเพณีวันสำคัญต่างๆ เอื้อ ต่อการสร้างเสริมปลูกฝัง และดำรงรักษาคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรใน หน่วยงาน	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน	กิจกรรมสร้าง ความสัมพันธ์ที่ดีใน การทำงาน จำนวน ๑ กิจกรรม/ปี มาศ	ร้อยละความพึง พอใจบุคลากรต่อ องค์กร (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่มีความดี	เพื่อส่งเสริมบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและ สร้างขวัญกำลังใจแก่บุคคล ที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ สามารถเป็นแบบอย่างที่ดี ขยายผลไปสู่บุคลากรหรือ หน่วยงานอื่นได้	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน	บุ ค ล ก ร ใน หน่วยงานเข้าร่วม คัดเลือกคนดีศรี อนามย์ จำนวน ๓ คน	บุคลากรที่ได้รับบการ เสนอชื่อผ่านเกณฑ์คน ดีศรีอนามย์	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	-	-	-
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์การคุณธรรม</b>									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม									
๘. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม สถาบันวิชาชีพชีวิต กรมอนามัย (แผนขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม) ของหน่วยงานในสังกัด กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข	๑. เพื่อกำหนดนโยบาย ทิศทาง การดำเนินงานด้าน คุณธรรมจริยธรรม และ องค์การแห่งความสุขที่มี คุณภาพอย่างมีส่วนร่วม	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน	แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมสถาบัน วิชาชีพชีวิต (แผน ขับเคลื่อนกรมอนามัย) แผน ขับเคลื่อนองค์กร	ร้อยละ ๘๕ ของ หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การดำเนินงานองค์กร คุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	-	-	-

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (๑-๓)	ไตรมาส ๒ (๔-๖)	ไตรมาส ๓ (๗-๙)	ไตรมาส ๔ (๑๐-๑๒)	
(ราชการบริหารส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ <b>สื่อสารชี้แจงแผน</b>	๒. ขับเคลื่อนการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ		คุณธรรม) ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ แผน	ร้อยละ ๘๕ ของหน่วยงานต้นสังกัดกรมอนามัย	ไม่ระบุ	-	✓	-	✓	
๘. กำกับติดตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันเวชศาสตร์วิถีชีวิต กรมอนามัย (แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม) ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	คณะทำงานจุดพื้นที่และขับเคลื่อนฯ	รายงานผลการดำเนินงาน จำนวน ๒ ครั้ง	ร้อยละ ๘๕ ของหน่วยงานต้นสังกัดกรมอนามัย	ไม่ระบุ	-	✓	-	✓	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน										
๑๐. ส่งผลงานเข้าประกวดองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพระดับหน่วยงาน	ผลงานต้นแบบรางวัลองค์กรคุณธรรมระดับจังหวัด	คณะทำงานและขับเคลื่อนฯ	ส่งประกวดจำนวน ๑ ชิ้นงาน	หน่วยงานต้นแบบคุณธรรม	ไม่ระบุ	-	-	✓	-	

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)
๑๑. ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม Moral Show case ถ้ายทอดเมล็ด พันธุ์ความดี	เพื่อสร้างบรรยากาศหรือ พื้นที่คุณธรรมจริยธรรม และระบบนิเวศเชิง จริยธรรมร่วมกัน และการ สร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรมทั้งหน่วยงาน ภายในและภายนอก รวมถึง เผยแพร่กิจกรรมต่างๆ ของชมรมจริยธรรมใน รูปแบบใหม่ ๆ อย่าง กว้างขวาง	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อนฯ	บุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑ คน	หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การประกวดองค์กร คุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	✓
๑๒. ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้และศึกษาดูงาน ภาคีเครือข่ายองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานองค์กรต้นแบบ และชมรมจริยธรรมสามารถ นำองค์ความรู้ไปพัฒนา องค์กรคุณธรรมและองค์กร แห่งความดีฯ ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อนฯ	บุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วม โครงการ จำนวน ๑ คน	หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การประกวดองค์กร คุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
กลยุทธ์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต										
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์การตามมาตรฐาน ITA										
๑๓. ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ ประชุมพัฒนาการบริหารจัดการ องค์การตามมาตรฐานคุณธรรมและ ความโปร่งใส	เพื่อให้หน่วยงาน พัฒนาการ บริหารงาน และการ ดำเนินงานภายใต้เกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) ได้อย่างมี ประสิทธิภาพและป้องกัน ความเสียหายด้านจริยธรรม และการทุจริต	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อนฯ	บุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วม โครงการจำนวน ๑ คน	คะแนนประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนิน งาน (ITA)	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	-	-	-	✓
๑๔. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต และควบคุมภายใน	เพื่อพัฒนาหลัก ว่างระบบ กำกับมาตรการและพัฒนา ประสิทธิภาพการดำเนินงาน เพื่อป้องกันความเสียหาย ทุจริต	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อนฯ	แผนบริหารความ เสี่ยงการทุจริตและ ควบคุมภายในของ หน่วยงานตาม แนวทางของ สำนักงาน ป.ป.ท/ ป.ป.ช จำนวน ๑ แผน		ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	-	✓
๑๕. ขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับ ความสำเร็จของการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (TTA) กรมอนามัย	เพื่อพัฒนาการดำเนินงาน ภายใต้เกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (TTA) ได้อย่างมี ประสิทธิภาพและร่วม	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อนฯ	รายงานผลการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน จำนวน ๒ ครั้ง		ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	-	-	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (๓๑-๓-๖๖)	ไตรมาส ๒ (๓๑-๖-๖๖)	ไตรมาส ๓ (๓๑-๙-๖๖)	ไตรมาส ๔ (๓๑-๑๒-๖๖)	
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจากหน่วยงาน										
๑๖. เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ จริยธรรมประจำกรมอนามัย	เพื่อ กำกับ ติดตาม ให้ ข้อเสนอแนะการดำเนินงาน ตามแผนยุทธศาสตร์และ ปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันทุจริต และการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อนฯ	บุคลากร ใน หน่วยงานเข้าร่วม โครงการ จำนวน ๑ คน	ข้อเสนอแนะ/ นโยบายหรือแนว ทางการดำเนินงานเพื่อ นำไปส่งเสริมพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากร และ หน่วยงานบรรลุดำ เป้าหมายยุทธศาสตร์	ไม่มี งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

ผู้อนุมัติแผน ..... *Amah Niy* .....

(นางสีสุกัญญา กิตติศิริวัฒนกุล)

นายแพทย์เชษฐาภรณ์ (ด้านสาธารณสุข)

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสถาบันเวชศาสตร์วิถีชีวิต

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงานสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๘)  
๒. ระบุผู้รับผิดชอบ หมายถึง กลุ่มงาน/ชมรมจริยธรรม/คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน/คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรต้านต่าง ๆ เป็นต้น