

วิเคราะห์แบบประเมินผลความพึงพอใจกิจกรรมตามที่หน่วยงานดำเนินการ

ตารางที่ 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินผลความพึงพอใจกิจกรรมตามที่หน่วยงานดำเนินการ

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	2	20
หญิง	8	80
อายุ		
ต่ำกว่า 20 ปี	-	-
20 – 29 ปี	6	60
30 – 39 ปี	3	30
40 – 49 ปี	1	10
50 ปี ขึ้นไป	-	-
ประเภท		
ข้าราชการ	3	30
พนักงานราชการ	3	30
พนักงานจ้างเหมาบริการ	4	40

จากตารางที่ 1 พบว่า สถาบันเวชศาสตร์วิถีชีวิตมีผู้ตอบแบบประเมินผลความพึงพอใจกิจกรรมตามที่หน่วยงานดำเนินการ รวมทั้งสิ้น 10 คน เป็นเพศหญิง จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 80 เพศชาย จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 20 โดยผู้ประเมินแบ่งออกเป็นข้าราชการ จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 30 พนักงานราชการ จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 30 และพนักงานจ้างเหมาบริการ 4 คน คิดเป็นร้อยละ 40 โดยอายุของผู้ประเมินส่วนใหญ่อยู่ที่ช่วงอายุ 20 – 29 ปี จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 60 และช่วงอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 30 ช่วงอายุ 40 – 49 ปี จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 10

ตารางที่ 2 ความพึงพอใจต่อแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันเวชศาสตร์วิถีชีวิต (ร้อยละ)

กิจกรรม	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
กิจกรรม ลดการใช้กระดาษ รงณรงค์ให้ใช้กระดาษ Reuse และ เสนอเอกสารผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์	50	50	-	-	-
กิจกรรม ประหยัดพลังงาน ตาม นโยบายประหยัด	60	40	-	-	-

พลังงานของ กรมอนามัย					
กิจกรรม งดใช้ แก้วพลาสติก รณรงค์ใช้แก้ว น้ำส่วนตัว	70	30	-	-	-
กิจกรรม แยก ฝาเพื่อน้อง รับ บริจาคฝาขวด น้ำ เพื่อเปลี่ยน ขยะให้เป็นโต๊ะ เก้าอี้ สำหรับ นักเรียนใน พื้นที่ขาดแคลน	50	40	10	-	-
กิจกรรม ทำบุญตักบาตร กรมอนามัย ได้	50	50	-	-	-
กิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่ ทำความดี ด้าน ตรงต่อเวลา	50	50	-	-	-
กิจกรรมด้านจิต อาสา เราทำ ความดี	50	50	-	-	-
กิจกรรม ผู้บริหาร ประกาศ เจตนารมณ์เป็น หน่วยงาน คุณธรรม ต้นแบบ ประจำปี 2568	70	30	-	-	-
กิจกรรม กำหนด เป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยาก แก้” และ	80	20	-	-	-

“ความดีที่ อยากทำ”					
กิจกรรม ส่งเสริมให้ บุคลากรของ สถาบันเวช ศาสตร์วิถีชีวิต ได้รับการ อบรม/เรียนรู้ มาตรฐาน จริยธรรม	20	80	-	-	-
กิจกรรมจัด ประชุมสถาบัน เวชศาสตร์วิถี ชีวิต ประจำเดือน เพื่อติดตาม ความก้าวหน้า ของการ ดำเนินงาน คุณธรรม จริยธรรม	30	60	10	-	-
กิจกรรม สืบ สานวัฒนธรรม ความเป็นไทย และ ความสำคัญ ต่างๆ เช่น วันปี ใหม่ วัน สงกรานต์ วัน เกิด ของบุคลากร สถาบันเวช ศาสตร์วิถีชีวิต และวันสำคัญ ต่างๆ	100	-	-	-	-
กิจกรรม ประชุม	50	40	10	-	-

คณะทำงาน ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานฯ สถาบันเวช ศาสตร์วิถีชีวิต					
กิจกรรม เผยแพร่ความรู้ ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม	40	60	-	-	-

จากตารางที่ 2 พบว่าผู้ตอบแบบประเมินมีความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันเวชศาสตร์วิถีชีวิต คือ กิจกรรม ลดการใช้กระดาษ รณรงค์ให้ใช้กระดาษ Reuse และเสนอเอกสารผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุดและมาก เท่ากัน (ร้อยละ ๕๐ และร้อยละ ๕๐ ตามลำดับ) กิจกรรมประหยัดพลังงาน ตามนโยบายประหยัดพลังงานของกรมอนามัย มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด (ร้อยละ ๖๐) กิจกรรมงดใช้แก้วพลาสติก รณรงค์ใช้แก้วน้ำส่วนตัว มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด (ร้อยละ ๗๐) กิจกรรม แยกฝาเพื่อน้อง รับผิดชอบต่อภาชนะน้ำ เพื่อเปลี่ยนขยะให้เป็นโต๊ะเก้าอี้ สำหรับนักเรียนใน พื้นที่ขาดแคลน มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด (ร้อยละ ๕๐) กิจกรรม ทำบุญตักบาตร กรมอนามัย กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดี ด้านตรงต่อเวลา กิจกรรมด้านจิตอาสา เราทำความดี มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุดและมาก เท่ากัน (ร้อยละ ๕๐ และร้อยละ ๕๐ ตามลำดับ) กิจกรรม ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี 2568 มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด (ร้อยละ ๗๐) กิจกรรม กำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด (ร้อยละ ๘๐) กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรของสถาบันเวชศาสตร์วิถีชีวิต ได้รับการอบรม/เรียนรู้มาตรฐานจริยธรรม มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก (ร้อยละ ๘๐) กิจกรรมจัดประชุมสถาบันเวชศาสตร์วิถีชีวิต ประจำเดือน เพื่อติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก (ร้อยละ ๖๐) กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมความเป็นไทยและความสำคัญต่างๆ เช่น วันปีใหม่ วันสงกรานต์ วันเกิดของบุคลากรสถาบันเวชศาสตร์วิถีชีวิต และวันสำคัญต่างๆ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด (ร้อยละ ๑๐๐) กิจกรรมประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานฯสถาบันเวชศาสตร์วิถีชีวิต มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด (ร้อยละ ๕๐) และ กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก (ร้อยละ ๖๐)

โดยมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม คือ อยากให้มีกิจกรรมที่บุคลากรภายในสถาบันฯ มีส่วนรวมกันให้มากขึ้นและอยากให้มีกิจกรรมอาสาสมัครพื้นที่ให้บุคลากรได้ปฏิบัติจริงมากกว่านี้ เช่น ทาสีรั้วโรงเรียน ดำเนินกิจกรรมต่างๆร่วมกัน หน่วยงานภายในให้มากขึ้น