



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันเวชศาสตร์วิถีชีวิต
ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....สถาบันเวชศาสตร์วิถีชีวิต อาคาร ๗ ชั้น ๖ กรมอนามัย.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวนิธิพร กิจจำเริญร.....ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคล.....
สังกัด.....สถาบันเวชศาสตร์วิถีชีวิต.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๙๐ ๔๒๗๘.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....lmminstitute.anamai@gmail.com.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. บริหาร	๑	๑	-
๒. กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์และอำนวยการ	๕	๕	-
๓. กลุ่มพัฒนานิเทศการและแพทยศาสตร์ศึกษา	๔	๔	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๔.....โครงการ ดังนี้
 แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๗.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม-.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๓.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก		รวม.....๖.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ		รวม.....๓.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				(๗)
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรม ลดการใช้กระดาษ รณรงค์ให้ใช้กร (๒) ะดาษ Reuse และเสนอ	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ธรรมชาติ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมฯ สวช.	-	✓	✓	✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				(๗)
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	เอกสารผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (๒) กิจกรรม ประหยัดพลังงาน ตามนโยบายประหยัดพลังงานของ กรมอนามัย (๓) กิจกรรม งดใช้แก้วพลาสติก รณรงค์ใช้แก้วน้ำส่วนตัว									

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				(๗)
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรม แยกฝาเพื่อน้อง' รับผิดชอบต่อผาขวดน้ำ เพื่อเปลี่ยนขยะให้เป็นโต๊ะเก้าอี้ สำหรับนักเรียนในพื้นที่ขาดแคลน (๒) กิจกรรม ทำบุญตักบาตรกรมอนามัย	บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานทำความดีมีคุณธรรม มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อสาธารณะ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์และอำนวยการ	✓	✓	✓	-	 

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				(๗)
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดี ด้านตรงต่อเวลา (๒) ด้านจิตอาสา เราทำความดี	บุ ค ล า ก ร สถาบันเวช ศาสตร์วิถีชีวิต ได้รับการเชิดชู อย่างน้อย ๒ คน	ส่งเสริมขวัญ กำลังใจให้แก่ บุคลากรที่ทำ ความดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม ฯ สวช.	✓	✓	✓	✓	
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่ เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				(๗)
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/ องค์กร ที่ ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรม ผู้บริหารประกาศ เจตนารมณ์เป็นหน่วยงานคุณธรรม ต้นแบบ ประจำปี ๒๕๖๘ (๒) กิจกรรม กำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่ อยากทำ”	บุคลากรของ สถาบันเวช ศาสตร์วิถีชีวิต รับทราบ ประกาศนโน บายฯ ร้อยละ ๘๐	บุคลากรของ สถาบันเวช ศาสตร์วิถีชีวิต ร่วมกัน ขับเคลื่อนตาม นโยบายฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม ฯ สวช.	✓	-	-	-	
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรม ส่งเสริมให้บุคลากรของ สถาบันเวชศาสตร์วิถีชีวิต ได้รับการ อบรม/เรียนรู้ มาตรฐานจริยธรรม (๒) กิจกรรมจัดประชุมสถาบัน เวชศาสตร์วิถีชีวิต ประจำเดือน เพื่อติดตามความก้าวหน้าของการ ดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อให้เกิดการ จัดกิจกรรม เครือข่ายและ สร้างความ ผูกพันของ หน่วยงาน เพิ่มขึ้น โดย บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม/ ประชุม ร้อย ละ ๘๐	เพื่อส่งเสริม/ สื่อสารให้ บุคลากร สถาบันเวช ศาสตร์วิถีชีวิต มีคุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใส	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์และ อำนวยการ	-	✓	✓	-	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				(๗)
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบ แพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การ บันทึกความดี ของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ต่างๆ (๑) กิจกรรม สืบสานวัฒนธรรมความ เป็นไทยและความสำคัญต่างๆ เช่น วัน ปีใหม่ วันสงกรานต์ วันเกิดของบุคลากร สถาบันเวชศาสตร์วิถีชีวิต และวันสำคัญ ต่างๆ (๒) กิจกรรมประชุมคณะทำงาน ขับเคลื่อนการดำเนินงานฯสถาบัน เวชศาสตร์วิถีชีวิต	สถาบัน เวชศาสตร์วิถี ชีวิต ดำเนิน กิจกรรม อย่าง น้อย ๓ กิจกรรม	บุคลากรใน สถาบันฯ มี ขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติงาน และสร้างเสริม วัฒนธรรมที่ดี ในองค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม ฯ สวช.	✓	✓	✓	✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				(๗)
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				(๗)
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรม เผยแพร่ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	จัดทำช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	บุคลากรของสถาบันเวชศาสตร์วิถีชีวิตได้รับทราบข้อมูลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ได้หลายช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมฯ สวช.	✓	✓	✓	✓	 https://lmi.anamai.moph.go.th/tv/news-anamai-2/234966
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	-.....คน	๒๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	-.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	-.....แห่ง-.....คน	๑.....แห่ง๒๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	-.....แห่ง-.....คน	๑.....แห่ง๒๐.....คน

***สถาบันเวชศาสตร์วิถีชีวิตไม่มีผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗ เนื่องจากมีคำสั่งตั้งสถาบันเวชศาสตร์วิถีชีวิต ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗**

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สถาบันเวชศาสตร์วิถีชีวิต ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นคนดี มีคุณธรรมในหัวใจ จริยธรรม สร้างความรัก ความผูกพันในหน่วยงานให้เป็นหน่วยงานแห่งความสุข มีมีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ พร้อมทั้งร่วมกันขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ให้บรรลุผลตรงตามเป้าหมาย

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”