

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงานสถาบันเพศศาสตร์วิถีชีวิต.....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบที่ 1

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	2	22.22
หญิง	7	77.78
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	2	22.22
ลูกจ้างประจำ	-	-
พนักงานราชการ	5	55.56
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-
จ้างเหมาบริการ	2	22.22
อายุ		
น้อยกว่า 25 ปี	-	-
25 - 40 ปี	8	88.89
41 - 55 ปี	1	11.11
56 ปี ขึ้นไป	-	-
อายุงานที่ปฏิบัติ ณ กรมอนามัย		
น้อยกว่า 1 ปี		
1 - 5 ปี	2	22.22
6 - 10 ปี	7	77.78
11 - 15 ปี	-	-
16 - 20 ปี	-	-
20 ปีขึ้นไป	-	-
การศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	-	-
ปริญญาตรี	6	66.67
ปริญญาโท	3	33.33
ปริญญาเอก	-	-

จากตาราง 1 พบว่า สถาบันเพศศาสตร์วิถีชีวิต มีบุคลากรตอบแบบประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม
ของบุคลากรกรมอนามัย (รอบที่ 1) ประจำปีงบประมาณ 2568 จำนวน 9 คน โดยจำแนกได้ ดังนี้

- เพศชาย จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 22.22 เพศหญิง จำนวน 7 คิดเป็นร้อยละ 77.78
- มีผู้ทำแบบประเมิน มากที่สุดเป็น พนักงานราชการ จำนวน 5 คิดเป็นร้อยละ 55.56 ข้าราชการ และจ้างเหมาบริการ เท่ากับ คือคิดเป็นร้อยละ 22.22 ทั้ง 2 ประเภท
- ผู้ทำแบบประเมินมีอายุระหว่าง 25-40 ปี จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 88.89 และอายุระหว่าง 41-55 ปี จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 11.11
- ผู้ประเมินที่มีอายุงานที่ปฏิบัติ ณ กรมอนามัย มากที่สุด คือ ระหว่าง 1-5 ปี จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 77.78 และรองลงมาคือ น้อยกว่า 1 ปี จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 22.22
- ระดับการศึกษา มากที่สุด คือ ระดับปริญญาตรี จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 66.67 และระดับปริญญาโท จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	3	0.80	ประจำ
2. ฉันตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงิน โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล*	3	0.83	ไม่เคย
3. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น*	3	0.75	ไม่เคย
รวม	3	0.80	ประจำ

*เป็นข้อความเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมพอเพียงในภาพรวม

จากตาราง 2 พบว่า พฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง บุคลากรสถาบันเวชศาสตร์วิถีชีวิต มีค่าเฉลี่ย 3 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.80 ซึ่งระดับพฤติกรรมอยู่ระดับประจำ

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันปฏิบัติตามโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	3	0.56	ประจำ
2. ฉันปฏิบัติตามข้อตกลงของสังคม แม้ไม่มีใครรับรู้ก็ตาม	3	0.62	ประจำ
3. แม้อยู่ในสถานการณ์ที่กดดัน ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	3	0.59	ประจำ
รวม	3	0.59	ประจำ

จากตาราง 3 พบว่า พฤติกรรมคุณธรรมวินัย บุคลากรสถาบันเวชศาสตร์วิถีชีวิต มีค่าเฉลี่ย 3 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.59 ซึ่งระดับพฤติกรรมอยู่ระดับประจำ

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันจะไม่ยอมรับผลประโยชน์ที่ได้มาโดยมิชอบ แม้ว่าจะมีโอกาสก็ตาม	3	0.95	ประจำ
2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	3	0.48	ประจำ
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง*	3	0.80	ไม่เคย
รวม	3	0.74	ประจำ

*เป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมสุจริตในภาพรวม

จากตาราง 4 พบว่า พฤติกรรมคุณธรรมสุจริต บุคลากรสถาบันเวชศาสตร์วิถีชีวิต มีค่าเฉลี่ยร้อยละ 3 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.74 ซึ่งระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลาในการทำงาน*	3	0.71	ไม่เคย
2. เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน ฉันจะขออาสาเข้าร่วมกิจกรรม	2.22	0.72	ส่วนใหญ่
3. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถ ช่วยเหลือได้	3	0.48	ประจำ
รวม	2.74	0.63	ประจำ

*เป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมจิตอาสาในภาพรวม

จากตาราง 5 พบว่า พฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา บุคลากรสถาบันเวชศาสตร์วิถีชีวิต มีค่าเฉลี่ย 2.74 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.63 ซึ่งระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับส่วนใหญ่

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. เมื่อมีโอกาสได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น แต่ฉันจะทำ เพื่อให้ตนเอง รู้สึกภูมิใจ	3	0.54	ประจำ
2. เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ ฉันจะแสดงความขอบคุณ	3	0.39	ประจำ
3. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	3	0.58	ประจำ
รวม	3	0.50	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า พฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู บุคลากรสถาบันเวชศาสตร์วิถีชีวิต มีค่าเฉลี่ยร้อยละ 3 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.50 ซึ่งระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. พอเพียง	3	0.80	ประจำ
2. วินัย	3	0.59	ประจำ
3. สุจริต	3	0.74	ประจำ
4. จิตอาสา	2.74	0.63	ประจำ
5. กตัญญู	3	0.50	ประจำ
รวม	2.95	0.65	ประจำ

*เป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปรผกผันเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมในภาพรวม

จากตาราง 7 พบว่า พฤติกรรมคุณธรรม บุคลากรสถาบันเวชศาสตร์วิถีชีวิต ตามคุณธรรม เป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มีค่าเฉลี่ยร้อยละ 2.95 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.65 ซึ่งระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ