



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันเวชศาสตร์วิถีชีวิต
ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....สถาบันเวชศาสตร์วิถีชีวิต อาคาร ๗ ชั้น ๖ กรมอนามัย.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวนิธิพร กิจจำเนียร.....ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคล.....
สังกัด.....สถาบันเวชศาสตร์วิถีชีวิต.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๙๐ ๔๒๗๘.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....lmminstitute.anamai@gmail.com.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. บริหาร	๑	๑	-
๒. กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์และอำนวยการ	๕	๕	-
๓. กลุ่มพัฒนานิเทศการและแพทยศาสตร์ศึกษา	๔	๔	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๔.....โครงการ ดังนี้
 แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๗.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม-.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๓.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก		รวม.....๖.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม-.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๒.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๒.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม๒.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน		รวม.....๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม-.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม-.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๑.....โครงการ	

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญห อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรม ลดการใช้กระดาษ รณรงค์ให้ใช้กระดาษ Reuse และ เสนอเอกสารผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมอย่าง น้อยร้อยละ ๘๐ ของจำนวน บุคลากรใน หน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากร ในหน่วยงานมี ส่วนร่วมในการ อนุรักษ์ ธรรมชาติ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	(๒) กิจกรรม ประหยัดพลังงาน ตาม นโยบายประหยัดพลังงานของกรม อนามัย (๓) กิจกรรม งดใช้แก้วพลาสติก รณรงค์ ใช้แก้วน้ำส่วนตัว								
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรม แยกฝาเพื่อน้อง' รับบริจาคฝาขวดน้ำ เพื่อเปลี่ยนขยะให้เป็น โต๊ะเก้าอี้ สำหรับนักเรียนในพื้นที่ขาดแคลน (๒) กิจกรรม ทำบุญตักบาตร กรมอนามัย	บุ ค ล า ก ร ใน หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรใน หน่วยงานทำ ความดีมี คุณธรรม มี ความ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ต่อสาธารณะ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์และ อำนวยการ	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำ ความดี ด้านตรงต่อเวลา (๒) กิจกรรมด้านจิตอาสา เราทำความดี	บุ ค ล า ก ร ส ถ า บั น เ ว ช ศาสตร์วิถีชีวิต ได้รับการเชิดชู อย่างน้อย ๒ คน	ส่งเสริมขวัญ กำลังใจให้แก่ บุคลากรที่ทำ ความดี	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมฯ สวช.	✓	✓	✓	✓
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม		-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรม ผู้บริหารประกาศ เจตนารมณ์เป็นหน่วยงานคุณธรรม ต้นแบบ ประจำปี ๒๕๖๘ (๒) กิจกรรม กำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยาก ทำ”	บุคลากรของ สถาบันเวช ศาสตร์วิถีชีวิต รับทราบ ประกาศนโน บายฯ ร้อยละ ๘๐	บุคลากรของ สถาบันเวช ศาสตร์วิถีชีวิต ร่วมกัน ขับเคลื่อนตาม นโยบายฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมฯ สวช.	✓	-	-	-
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรม ส่งเสริมให้บุคลากรของ สถาบันเวชศาสตร์วิถีชีวิต ได้รับการ อบรม/เรียนรู้ มาตรฐานจริยธรรม (๒) กิจกรรมจัดประชุมสถาบัน เวชศาสตร์วิถีชีวิต ประจำเดือน เพื่อ ติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงาน คุณธรรม จริยธรรม	เพื่อให้เกิดการ จัดกิจกรรม เครือข่ายและ สร้างความ ผูกพันของ หน่วยงาน เพิ่มขึ้น โดย บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม/ ประชุม ร้อยละ ๘๐	เพื่อส่งเสริม/ สื่อสารให้ บุคลากรสถาบัน เวชศาสตร์วิถี ชีวิต มีคุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์และ อำนวยการ	-	✓	✓	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยน่านวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) กิจกรรม สืบสานวัฒนธรรมความ เป็นไทยและความสำคัญต่างๆ เช่น วันปี ใหม่ วันสงกรานต์ วันเกิดของบุคลากร สถาบันเวชศาสตร์วิถีชีวิต และวันสำคัญ ต่างๆ (๒) กิจกรรมประชุมคณะทำงาน ขับเคลื่อนการดำเนินงานฯสถาบัน เวชศาสตร์วิถีชีวิต	ส ถ า บั น เ ว ช ศาสตรวิถีชีวิต ดำเนินกิจกรรม อย่างน้อย ๓ กิจกรรม	บุ ค ล า ก ร ใน สถาบันฯ มีขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติงาน และ ส ร้ า ง เ ส ร ิม วัฒนธรรมที่ดีใน องค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมฯ สวช.	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม					-	-	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรม เผยแพร่ความรู้ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม	จัดทำช่องทาง ประชาสัมพันธ์ อย่าง น้อย ๒ ช่องทาง	บุคลากรของ สถาบันเวช ศาสตร์วิถีชีวิตได้ รับทราบข้อมูล การดำเนินงาน ส่งเสริม คุณธรรม ได้ หลายช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมฯ สวช.	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม					-	-	-	-

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	-.....คน	๒๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	-.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	-.....แห่ง-.....คน	๑.....แห่ง๒๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	-.....แห่ง-.....คน	๑.....แห่ง๒๐.....คน

***สถาบันเวชศาสตร์วิถีชีวิตไม่มีผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗ เนื่องจากมีคำสั่งตั้งสถาบันเวชศาสตร์วิถีชีวิต ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗**

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สถาบันเวชศาสตร์วิถีชีวิต ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นคนดี มีคุณธรรมในหัวใจ จริยธรรม สร้างความรัก ความผูกพันในหน่วยงานให้เป็นหน่วยงานแห่งความสุข มีมีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ พร้อมทั้งร่วมกันขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ให้บรรลุผลตรงตามเป้าหมาย

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”