



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันเวชศาสตร์วิถีชีวิต  
ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

สถานที่ตั้ง.....สถาบันเวชศาสตร์วิถีชีวิต อาคาร ๗ ชั้น ๖ กรมอนามัย.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวนิธิพร กิจจำเนียร.....ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคล.....

สังกัด.....สถาบันเวชศาสตร์วิถีชีวิต.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๙๐ ๔๒๗๘.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....lminstitute.anamai@gmail.com.....LINE ID :.....

**ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. บริหาร	๑	๑	-
๒. กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์และอำนวยการ	๗	๗	-
๓. กลุ่มแพทยศาสตร์ศึกษา	๔	๔	-
๔. กลุ่มพัฒนาวิชาการและประเมินคุณภาพ	๓	๓	-

**ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ**

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๓.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....-.....โครงการ

<p><b>แผนย่อยที่ ๒</b> การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก          แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....-..... โครงการ          แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๒..... โครงการ          แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๓..... โครงการ          แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๑..... โครงการ</p>	<p>รวม.....๖.....โครงการ</p>
<p><b>แผนย่อยที่ ๓</b> การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ          แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....-..... โครงการ          แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....-..... โครงการ          แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑..... โครงการ</p>	<p>รวม.....๑.....โครงการ</p>

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมอย่าง น้อยร้อยละ ๘๐ ของจำนวน บุคลากรใน หน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากร ในหน่วยงานมี ส่วนร่วมในการ อนุรักษ์ ธรรมชาติ และ ลดภาวะโลกร ร้อน	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
	<p>(๑) กิจกรรม ลดการใช้กระดาษ รณรงค์ให้ใช้กระดาษ Reuse ในเอกสารที่ไม่เป็นทางการ/เสนอเอกสารแบบอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>(๒) กิจกรรม ประหยัดพลังงาน ตามนโยบายประหยัดพลังงานของกรมอนามัย เช่น เปิด-ปิดเครื่องปรับอากาศ/ไฟฟ้า ตามเวลาที่กำหนด</p> <p>(๓) กิจกรรม งดใช้แก้วพลาสติก รณรงค์ใช้แก้วน้ำส่วนตัว</p>								
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี</p> <p>(๑) กิจกรรมด้านจิตอาสา เราทำความดี</p>	บุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรใน หน่วยงานทำ ความดีมี คุณธรรม มี ความ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ต่อสาธารณะ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์และ อำนวยการ	✓	-	✓	-
	<p>๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม</p> <p>(๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำ ความดี ด้านตรงต่อเวลา</p> <p>(๒) กิจกรรม บริจาคสิ่งของเพื่อช่วยเหลือ สังคม</p>	บุ ค ล า ก ร ส ถ า บ ัน เ ว ช ศ า ส ต ร ์ วิ ธี ชี วิ ต ได้รับการเชิดชู อย่างน้อย ๒ คน	ส่งเสริม ขวัญ กำลังใจให้แก่ บุคลากรที่ทำ ความดี	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมฯ สวช.	✓	✓	✓	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสัมฤทธิ์	ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			๑	๒	๓	๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรม ผู้บริหารประกาศ เจตนารมณ์เป็นหน่วยงานคุณธรรม ต้นแบบ ประจำปี ๒๕๖๙  (๒) กิจกรรม กำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยาก ทำ”	บุคลากรของ สถาบันเวช ศาสตร์วิถีชีวิต รับทราบ ประกาศโน บายฯ ร้อยละ ๘๐	บุคลากรของ สถาบันเวช ศาสตร์วิถีชีวิต ร่วมกัน ขับเคลื่อนตาม นโยบายฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนฯ	✓	-	-	-
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	เพื่อให้เกิดการ จัดกิจกรรม เครือข่ายและ สร้างความ ผูกพันของ หน่วยงาน	เพื่อส่งเสริม/ สื่อสารให้ บุคลากรสถาบัน เวชศาสตร์วิถี ชีวิต มีคุณธรรม จริยธรรม และ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์และ อำนวยการ	✓	-	✓	-

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๑) กิจกรรมจัดประชุมสถาบัน เวชศาสตร์วิถีชีวิต ประจำเดือน เพื่อ ติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงาน ของหน่วยงาน	เพิ่มขึ้น โดย บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม/ ประชุม ร้อยละ ๘๐	ความโปร่งใส						
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	-	-	-	-	-	-	-	-
<u>เป้าหมายที่ ๓</u> หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดงาม  (๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Policy) และประกาศ เจตนารมณ์ป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ล้วงละเมิดทางเพศในการทำงาน	สถาบัน เวช ศาสตร์วิถีชีวิต ดำเนินกิจกรรม อย่างน้อย ๓ กิจกรรม	บุคลากรใน สถาบันฯ มีขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติงาน และ สร้างเสริม วัฒนธรรมที่ดีใน องค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนฯ	✓	✓	✓	-

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๒) กิจกรรม สืบสานวัฒนธรรมความเป็นไทยและความสำคัญต่างๆ เช่น วันปีใหม่ วันสงกรานต์ วันเกิดของบุคลากร สถาบันเวชศาสตร์วิถีชีวิต และวันสำคัญต่างๆ  (๓) กิจกรรมเสริมสร้างความผูกพันในหน่วยงาน								
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....					-	-	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรม เผยแพร่ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	จัดทำช่องทางประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	บุคลากรของสถาบันเวชศาสตร์วิถีชีวิตได้รับทราบข้อมูลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ได้หลายช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนฯ	✓	✓	✓	-
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนา	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต					-	-	-	-

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔** เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๒๐.....คน	.....๑๕.....คน

๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑.....แห่ง .....๒๐.....คน	.....๑.....แห่ง .....๑๕.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....๑.....ระบบ	.....๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....๒๐.....คน	.....๑.....แห่ง .....๑๕.....คน

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

สถาบันเวชศาสตร์วิถีชีวิต ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นคนดี มีคุณธรรมในหัวใจ จริยธรรม สร้างความรัก ความผูกพันในหน่วยงานให้เป็นหน่วยงานแห่งความสุข และมีจิตใจ  
 เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส  
 (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ พร้อมทั้งร่วมกันขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมและองค์กร  
 แห่งความสุขที่มีคุณภาพ ให้บรรลุผลตรงตามเป้าหมาย

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)  
 อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม  
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”